

Rencontrer un alternant

- Un alternant de 19 ou 20 ans dit en dix minutes ce qu'aucune brochure ne transmet : le rythme réel, la fatigue, la recherche d'employeur, ce qu'il referait autrement. Cette séance d'une heure encadre la rencontre pour qu'il en reste autre chose qu'un bon souvenir.

Aujourd'hui, un témoin

- Un alternant vient raconter son parcours.
- Il a deux ou trois ans de plus que vous.
- Il décrit son expérience, pas une règle générale.
- Vous remplissez une grille pendant la rencontre.

Le déroulé de l'heure

- Dix minutes de récit sans interruption.
- Quinze minutes de questions préparées.
- Dix minutes de questions libres.
- Quinze minutes de tri et d'écriture.

Rappel : l'alternance en deux mots

- Un temps en centre de formation, un temps en entreprise.
- Un contrat de travail signé avec un employeur.
- Le même diplôme qu'en formation initiale classique.
- Une rémunération encadrée par une grille officielle.

Les thèmes des groupes

- Le rythme et l'emploi du temps.
- L'entreprise et le tuteur.
- La recherche du contrat.
- L'argent, l'autonomie, les difficultés.

Une bonne question

- Elle est ouverte : elle appelle un récit.
- « Racontez votre premier jour en entreprise. »
- Pas : « c'est dur ? » ou « ça vous plaît ? »
- Deux questions par groupe, écrites à l'avance.

Ce qu'il faut absolument entendre

- Comment il a trouvé son employeur.
- Combien de temps la recherche a duré.
- À quoi ressemble une semaine type.
- Ce qu'il ferait autrement aujourd'hui.

La grille d'écoute

- Neuf lignes à remplir.
- On note des mots, pas des phrases entières.
- On n'écrit pas pendant le récit libre.
- On complète pendant les questions.

Pendant la rencontre

- Le téléphone reste dans le sac.
- Une seule personne parle à la fois.
- On peut demander de répéter ou de préciser.
- On remercie à la fin, tous ensemble.

Après : le tri

- Ce qui vaut pour tous les alternants.
- Ce qui tient à son parcours à lui.
- Un exemple n'est pas une statistique.
- Trois éléments dans chaque colonne.

La question de la rémunération

- Elle revient toujours, c'est normal.
- Elle dépend de l'âge et de l'année du contrat.
- La grille officielle est publique.
- On la vérifie, on ne se fie pas à un seul cas.

Votre trace écrite

- Une chose apprise que vous ignoriez.
- Une action concrète à faire ce mois-ci.
- Une question restée sans réponse.
- Où vous allez chercher cette réponse.

Et ensuite

- Le courriel de remerciement, écrit ensemble.
- Le débat alternance ou études classiques.
- Les fiches métiers cités par le témoin.
- Le test d'orientation : il propose des pistes, il ne décide rien.

